

# Datenbasierte Tarifstrukturentwicklung – «Rahmenbedingungen und einzelne Schritte»

Rémi Guidon, SwissDRG AG

# Übersicht



1. Rahmenbedingungen
2. Datengrundlage – Schritt 1
3. Gruppierungslogik – Schritt 2
4. Vergütungsstruktur – Schritt 3
5. Genehmigungsverfahren – Rahmenbedingungen Teil 2

# 1. Rahmenbedingungen

- Leitlinien zur Produktentwicklung (März 2019):
- Allgemeiner Teil → Grundsätze der Zusammenarbeit:
  - Innerhalb der gesetzten RAHMENBEDINGUNGEN erfolgt eine unabhängige und DATENGESTÜTZTE Pflege und Entwicklung der Tarifstrukturen durch die SwissDRG AG.
  - Klare und standardisierte Prozesse objektivieren die ENTSCHEIDUNGSFINDUNG, behandeln alle Partnerorganisationen nach denselben Massstäben und erhöhen die Akzeptanz durch alle Partnerorganisationen.

# 1. Rahmenbedingungen

- Vorgaben und Ebene der «Entscheidungsfindung»
  - Anträge zu strategischen oder grundsätzlichen Aspekten der Tarifstrukturen
    - Anträge zuhanden VR
  - Mittelfristigen Entwicklungsschwerpunkte für die einzelnen Tarifstrukturen
    - Regelmässige Konsultation der Partnerorganisationen
    - Festgelegt durch Geschäftsführer
    - Verabschiedung durch VR
  - Vorschläge der Partnerorganisationen zur Weiterentwicklung der Tarifstrukturen
    - ausschliesslich über das ordentliche und strukturierte Antragsverfahren

# 1. Rahmenbedingungen

- Allgemeiner Teil → technische Weiterentwicklung:
  - Entwicklung und Pflege
  - Anwendung
  - Datenbasierte Systementwicklung und Datenqualität
  
- Teil ST Reha → Projektphase
  - Prozedurengestützte Tarifstruktur
  - Entscheidungsbaumlogik
  - Tatsächliche medizinische Leistung
  - Überschaubare Komplexität der medizinischen Logik
  - Erarbeiten von Kalkulationsvorgaben

## 2. Datengrundlage

- Grundsatz der Plausibilisierung
  - **Vollständige** und **korrekte** Erfassung aller Informationen (Administrativ-, Leistungs- und Kostendaten)
  - Die Angaben in den verschiedenen Bereichen des Datensatzes sind **konsistent**
  
- Die Prüflogik:
  - Wird von der SwissDRG AG vorgegeben, med. Fachwissen berücksichtigt
  - Plausibilisierung (automatisierte Plausibilitätsprüfungen), Spitalausschluss, wenn keine Kostenbereinigung möglich, etc.

### 3. Grouperlogik

- Limitierung: Medizinische Logik vs. statistischen Kenngrößen

Entwicklungsschwerpunkte

Klassifikationen/Daten

vs

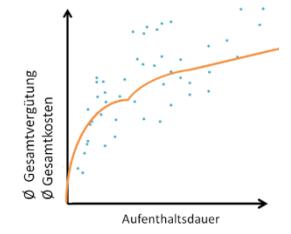
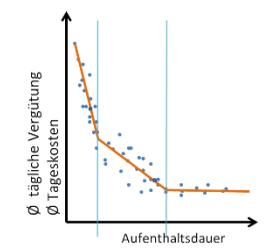
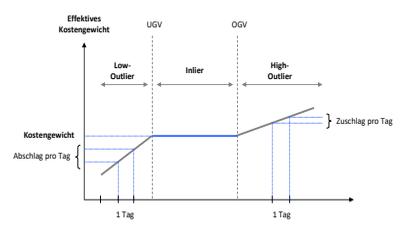
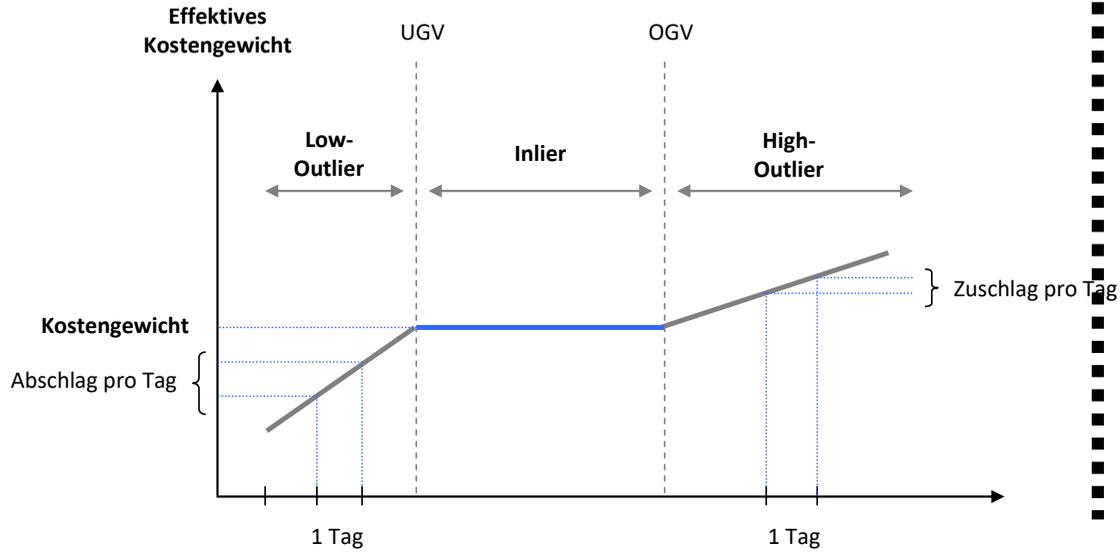
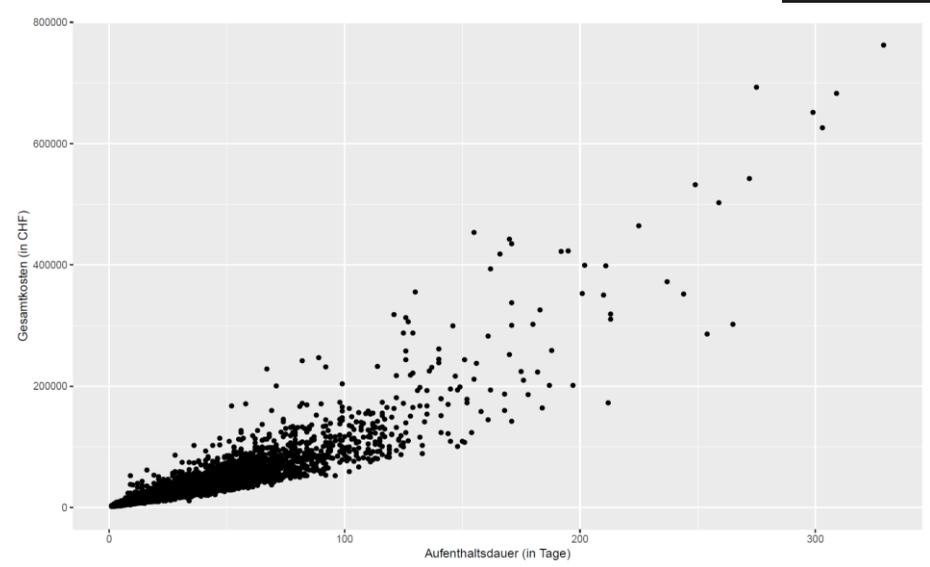
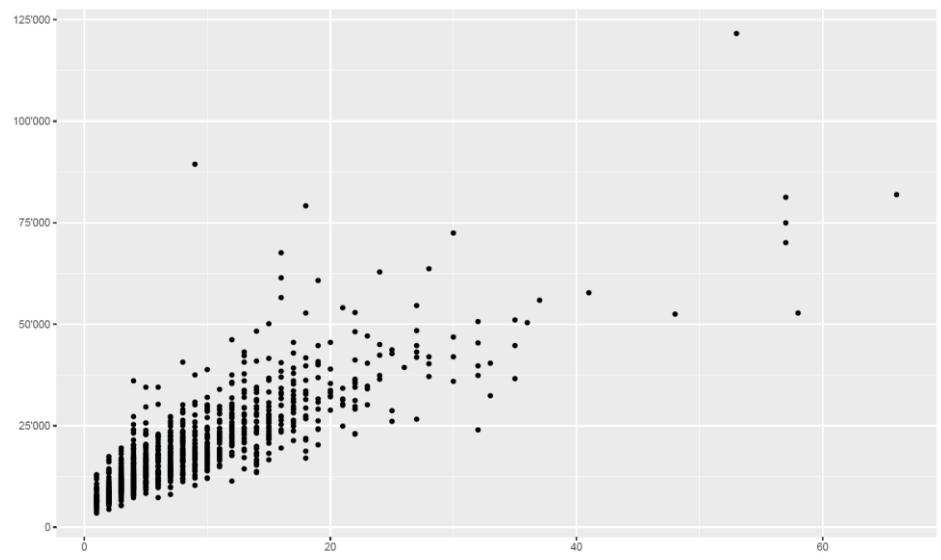
Mindestfallzahlen

Güte der Tarifstruktur

## 3. Grouperlogik

- Welche Merkmale stehen uns als Split-Kriterien zur Verfügung?
  - Reha-Arten / Ab Daten 2019 BA.\* Codes (plus Paraplegie)
  - Assessments (Total-Scores, Zwischensummen,...)
  - Alter
  - CHOP? Z.B. BB.\* Codes? Weitere?
  - ICD?

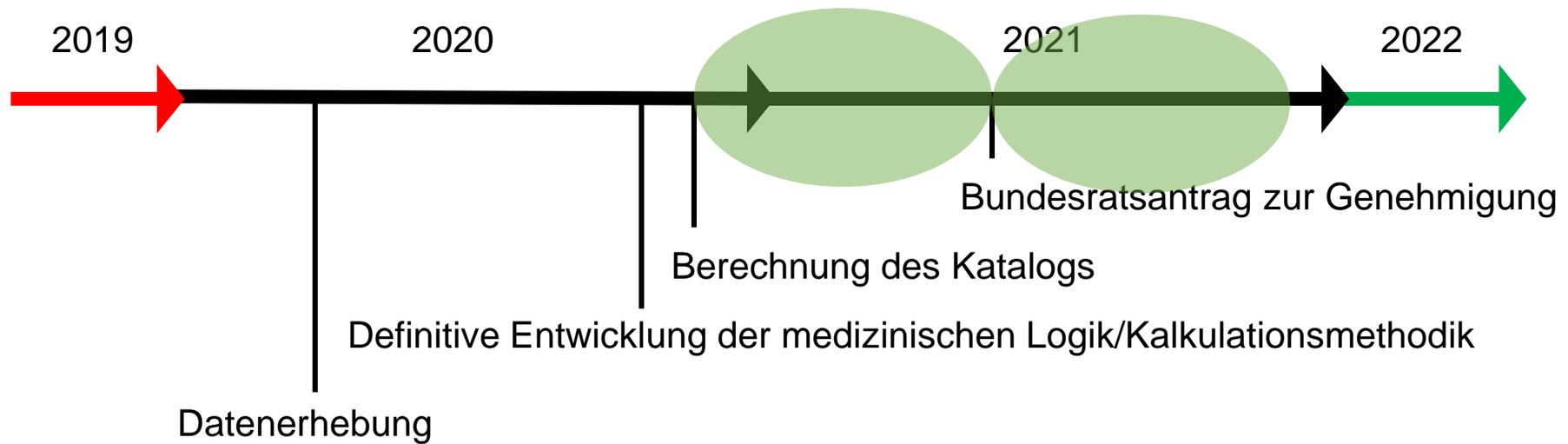
# 4. Vergütungsstruktur



## Zwischenfazit

- Etablierte Prozesse der Entscheidungsfindung ✓
- Grundsätzliche Entwicklung-Vorgaben ✓
- Datengrundlage inkl. Plausibilisierung ✓
- Möglichkeiten zur Gruppierung der Fälle ✓
- Vergütungsmechanismus  

# 5. Genehmigungsverfahren



## 5. Genehmigungsverfahren

- «Weg» der Tarifgenehmigung
  - Präsentation der Einführungsversion für die Partnerorganisationen
  - Vernehmlassung bei den Partnerorganisationen
  - Genehmigung durch den Verwaltungsrat der SwissDRG AG  
→ Entwicklungsschwerpunkte
  - Genehmigung durch den Bundesrat  
→ Formelle Prüfung

# Herzlichen Dank fürs Zuhören



## **SwissDRG AG**

Länggassstrasse 31  
CH-3012 Bern  
Schweiz

Tel.: +41 (0)31 3100550

e-mail: [remi.guidon@swissdrg.org](mailto:remi.guidon@swissdrg.org)